

Roma, 20/05/2026

Circolare 12 – 2026

OBBLIGO VERSAMENTO AL FONDO TESORERIA INPS

FINO AL 2025	DAL 2026
• <u>Datori di lavoro con attività già avviata al 31/12/2006</u> che hanno raggiunto il requisito dimensionale (soglia dimensionale pari a n. 50 dipendenti) calcolato prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza proprio nell'anno 2006.	• <u>Datori di lavoro con attività già avviata e</u> che hanno raggiunto il requisito dimensionale (soglia dimensionale pari a n. 60 dipendenti) calcolato prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente (2025).
• <u>Datori di lavoro che hanno iniziato l'attività successivamente al 2006</u> che hanno raggiunto il requisito dimensionale (soglia dimensionale pari a n. 50 dipendenti) calcolato prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare di inizio attività.	• <u>Datori di lavoro che iniziano l'attività e che raggiungono il requisito dimensionale</u> (soglia dimensionale pari a n. 50 dipendenti) calcolato prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare di inizio attività.
	• <u>Datori di lavoro che negli anni successivi all'inizio dell'attività (dopo il 2026) raggiungono il requisito dimensionale</u> (soglia dimensionale pari a n. 60 dipendenti) calcolato prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente.

In sostanza:

Fino al 2025 → l'anno 2006 restava il parametro di riferimento, anche per gli anni successivi.

Dal 2026 → Ogni anno, diventa parametro per l'adempimento nell'anno successivo, avuto riguardo a 60/50/40 dipendenti come da tabella (salvo caso inizio attività).

Attenzione:

Tutto questo non avrà effetto sui lavoratori che hanno già scelto di destinare il proprio TFR ad una forma pensionistica complementare. Per loro il datore di lavoro non avrà nessun obbligo di versamento del TFR a Fondo Tesoreria Inps.

COME SI CALCOLA LA SOGLIA DEI 50/60 DIPENDENTI?

METODO DI CALCOLO:

Chi è incluso?

Tutti i lavoratori dipendenti subordinati a tempo indeterminato e non:

- Full-time
- Part-time
- Apprendisti
- A Chiamata
- Stagionali
- A domicilio (Smart Working)

Chi viene escluso?

- Lavoratori somministrati
- Lavoratori domestici

Come si conteggiano i dipendenti?

I dipendenti NON si contano "per teste", ma in base al loro orario di lavoro:

- 1 dipendente full-time → **1**
- 1 dipendente part-time 50% → **0,50**
- 1 dipendente part-time 30% → **0,30**

Quindi in proporzione al proprio orario di lavoro.

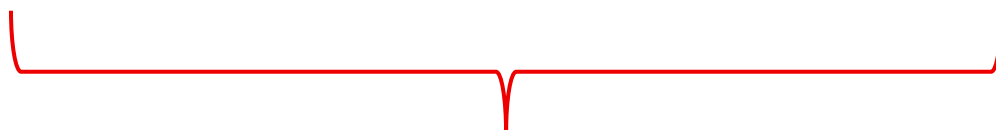
IMPORTANTE!

Una volta raggiunta la soglia dei 60/50/40 dipendenti l'obbligo di versamento resta anche se il numero dei dipendenti diminuisce successivamente negli anni.

ATTENZIONE: ENTI CON PIÙ SEDI

Se un datore di lavoro ha:

STESSO CODICE FISCALE - PIU' SEDI - CONSULENTI DIVERSI



DEVE:

- Chiedere ai propri consulenti la raccolta dei dati per ogni sede "commerciale" (Scuola, Casa per Ferie, ecc...), NO sedi con attività Istituzionali (Colf, ecc...)
- **sommarli per il calcolo complessivo poi,**



Prendendo in questo momento ad esempio l'anno 2025, qualora la somma raggiunga "in media" 60 dipendenti, scatta l'obbligo di versamento





INPS, Circolare n. 12 del 05/02/2026

«I datori di lavoro possono assolvere all'obbligo contributivo di versamento delle quote TFR al Fondo Tesoreria entro il giorno 16 del terzo mese successivo a quello di pubblicazione della circolare.»



PROROGA!! → INPS, Messaggio n. 1511 del 06/05/2026

<<stabilendo che i versamenti dovuti per le competenze da gennaio 2026 a giugno 2026, se effettuati entro il 16 luglio 2026, sono considerati tempestivi a tutti gli effetti di legge e, conseguentemente, sottratti all'applicazione di sanzioni civili, interessi e somme aggiuntive.



Enti Religiosi interessati = versamento all'Inps **entro il 16/07/2026**

ALCUNI ESEMPI:

ENTI con attività già avviate al 01/01/2026	
Ente Religioso con attività già avviate, media occupazionale anno 2025 superiore o uguale a 60 dipendenti	SI, Versamento al Fondo Tesoreria Inps a partire dal prox 16 luglio 2026
Ente Religioso con attività già avviate con una media occupazionale anno 2024 di 60 dipendenti, nell'anno 2025 la media è scesa a 50 dipendenti	NO, Versamento al Fondo Tesoreria Inps perché la media occupazionale dell'anno solare precedente (2025) non raggiunge i 60 dipendenti
Ente Religioso con attività già avviate e con una media occupazionale anno 2025 di 50 dipendenti, anno 2026 media occupazionale di 60 dipendenti	NO, Versamento il prox 16.07.2026 SI, Versamento al Fondo Tesoreria Inps a partire dal 01.01.2027

Enti con inizio attività nel 2026	
Ente Religioso con inizio attività nell'anno 2026 e con una media occupazionale nello stesso anno solare (2026) superiore o uguale a 50 dipendenti	SI, Versamento al Fondo Tesoreria Inps entro il 16 del mese successivo al raggiungimento della media occupazionale.
Ente Religioso con attività iniziate nell'anno 2025, nello stesso anno 2025 non vi è una media occupazione di 50 dipendenti ma a partire dal 2026, la media occupazionale aumenta fino ad arrivare a 60 dipendenti	Si, Versamento al Fondo Tesoreria Inps a partire dal 01.01.2027 NO, per il prox 16/07/2026 perché non raggiunge 50 dipendenti (inizio attività)
Ente Religioso con attività già avviate, media occupazionale anno 2027 superiore o uguale a 50 dipendenti	Si, Versamento al Fondo Tesoreria Inps a partire dal 2028 (vedi periodo transitorio)

PERIODO TRANSITORIO DA RICORDARE !!!

Soglia occupazionale → calcolata come **media annuale dell'anno solare precedente l'anno del periodo di retribuzione considerato**

Finanziaria 2026	Obbligo di versamento al Fondo Tesoreria Inps per i dipendenti che mantengono il TFR in azienda	Dal 2026 al 2027	Se la media dipendenti anno precedente è di almeno 60 dipendenti
		Dal 2028 al 2031	Se la media dipendenti anno precedente è di almeno 50 dipendenti
		Dal 2032	Se la media dipendenti anno precedente è di almeno 40 dipendenti

Lo Studio resta sempre a disposizione per eventuali approfondimenti, avendo cura di fornire tempestivamente gli ulteriori chiarimenti/aggiornamenti che dovessero arrivare nel prossimo periodo.

Resta inteso che tale Scheda di dettaglio ha un valore meramente informativo per tutti quegli Enti che sono assistiti da propri Consulenti del Lavoro, ai quali dovranno necessariamente fare riferimento per meglio approfondire il tutto.

Cordialmente,

Studio Curina et Rossi
Dott. Federico Rossi